



Introdução à

LIDERANÇA CRISTÃ

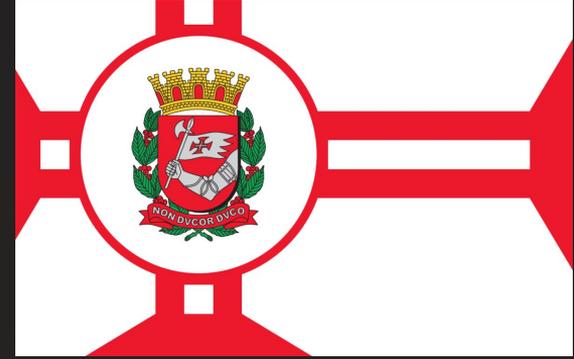
Pr. Welber Santos

Liderança na perspectiva do MANDATO CULTURAL

*Então Deus os abençoou e disse: "Sejam férteis e multipliquem-se. Encham e **governem** a terra. **Dominem** sobre os peixes do mar, sobre as aves do céu e sobre todos os animais que rastejam pelo chão". Gn 1:28*

Liderança CURATORIAL

*A capacidade de assumir a responsabilidade por um "domínio" organizacional, tratando-o como uma curadoria. O líder-curador se dedica a **identificar**, **nutrir** e **interligar** os **talentos**, **recursos** e **ideias** sob seus **cuidados**, com o **objetivo** de **desenvolver** o potencial latente da equipe e gerar valor que seja ao mesmo tempo **excelente**, **ético** e **benéfico** para a sociedade.*



O Que é Liderança

Definição:

Denominação baseada no **prestígio** pessoal do líder e aceita pelos liderados.

Surgimento:

Fato natural, pois as pessoas necessitam de alguém que as represente.

"Connece o caminho", "**mostra** o caminho" ou "segue o caminho".

Papel do líder:

Liderança:

É um **comportamento**, nunca um fato isolado.



Conceitos Básicos sobre Liderança

■ Liderança é PLURAL

Ensinada desde o Antigo Testamento (Êxodo 18:13-26), a pluralidade é irrefutável no Novo Testamento, sendo princípio fundamental para sustentar o equilíbrio, a harmonia e o crescimento da igreja local.

Corpo de obreiros;
presbitério, etc.



■ Liderança sob a UNIDADE

Como um corpo de muitos membros, a igreja deve agir sem divisões entre "maiorais" e "menores", mantendo unidade do Espírito, mutualidade no serviço e unanimidade em coração, oração e decisões.

- é EKKLESIA; é CORPO.



Estilos de Liderança

Autocrático

Desestimula inovações. O líder vê-se como indispensável e toma as decisões importantes **sozinho**.

Participativo

Apresenta relações interpessoais saudáveis e forte identificação com o grupo, resultando em maior motivação. (AÇÃO LENTA)

Paternalista

É cordial, amável e **protetor**. Embora comum em igrejas, **pode produzir indivíduos imaturos**, pois foca no crescimento do líder, não do grupo.

Laissez-faire (deixe fazer/ir)

A função do líder é restrita à manutenção. Exerce uma autoridade **apenas nominal**, deixando os pormenores e a execução para outros.

Burocrático

Pressupõe que dificuldades são resolvidas quando todos acatam os **regulamentos**. O líder atua como negociador.

Democrático

O líder considera opiniões do grupo antes de decidir. A responsabilidade é compartilhada e há liberdade para o trabalho.



Diretrizes para uma Excelente Liderança

Tratando Causas Pessoais

- Ser **acessível** e **disponível** para atender os membros
- Mostrar-se **simpático** mesmo quando **discorda**
- **Não agir precipitadamente sem conhecer todos os fatos**
- Demonstrar **interesse** e amor cristão



Tratando Causas Coletivas

- Manter a igreja informada (**TRANSPARÊNCIA**)
- **Preparar** o grupo para possíveis **problemas**
- **Antecipar** e **interceptar problemas**
- Permitir que as pessoas **apresentem suas ideias**



O Preço da Liderança: **Cuidados** necessários



Abuso de Poder

O pastor é condutor de almas, não "dono" delas. Deve evitar a tentação da supremacia e **manipulação**.



Orgulho e Inveja

A **popularidade** pode afetar o desempenho. Racionalização de que está **menos sujeitos a cometer erros do que outros**.



Crítica

O líder **amadurecido aceita críticas** e faz as **correções** necessárias, demonstrando maturidade emocional.



Solidão **≠** Decisão desagradável

Capaz de **aceitar** e fazer amizades, mas tem a necessidade de ter **força interior para estar só**.



Fadiga **≠** Utilizar o Tempo

O **cuidado** com saúde, descanso e equilíbrio ajudam a manter a capacidade de resistência e **reduzir** o estresse.



Competição ("ansiedade de competição")

Assume a forma de **fracasso** ou **MEDO DO ÊXITO**.



Qualificações Necessárias de um Líder

Caráter

- Fé e coragem
- Amor e humildade
- Integridade e lealdade
- Paciência e benignidade

SER

Competência

- Determinação e persistência
- Capacidade administrativa
- Disciplina própria
- Objetividade
- Justiça

FAZER

Relacionamento

- Persuasão e tolerância
- Controle emocional
- Senso de humor
- Reconhecimento de méritos

**P/
OUTRO**





Aperfeiçoando um Líder

Propósito de Servir

A vida e palavras do líder devem refletir o propósito de servir e não ser servido, **buscando sempre a glória de Deus e nunca a própria.**

Relacionamento e Motivação

Ter como base de relacionamento o **amor** e conhecer as maneiras de motivar o grupo para desempenhar seu papel no plano de Deus.

Motivador

Ser hábil em INFLUENCIAR os liderados a realizar as suas tarefas. Para tal é necessário não apenas conhecer MÉTODOS de motivação, mas as PESSOAS qu



LIDERANÇA CRISTÃ

Introdução à

OBRIGADO!!!

Pr. Welber Santos